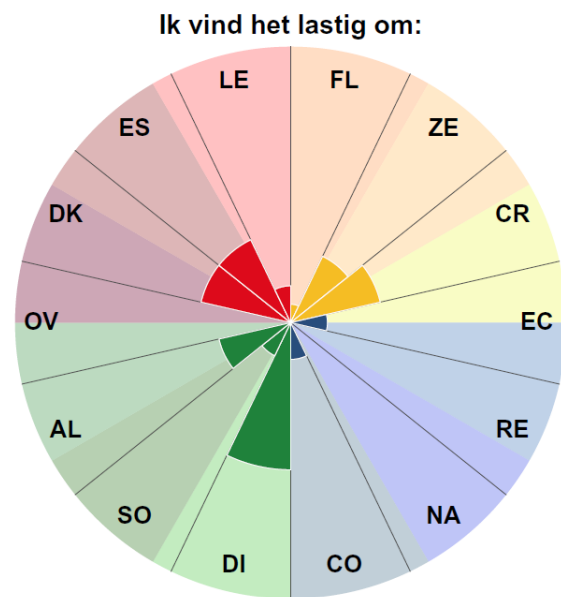
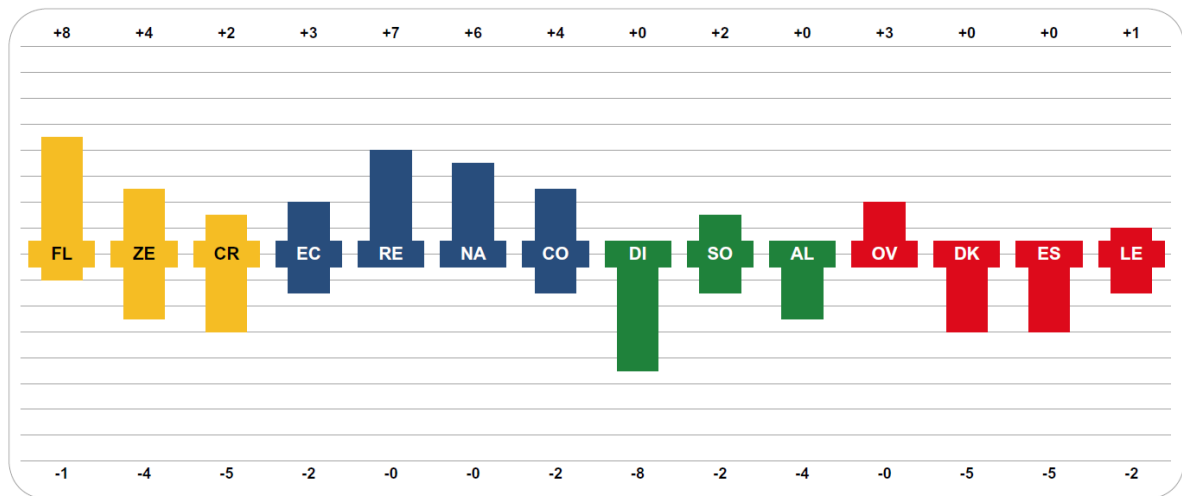


Personality Check

Client: Voorbeeld rapport



- FL** Flexibiliteit
- ZE** Zelfstandigheid
- CR** Creativiteit
- EC** Emotionele controle
- RE** Resultaatgerichtheid
- NA** Nauwkeurigheid
- CO** Conformisme
- DI** Dilemmasensitiviteit
- SO** Sociabiliteit
- AL** Altruïsme
- OV** Overtuigingskracht
- DK** Daadkracht
- ES** Eer en succes
- LE** Initiatief en leiding

Personality Check geeft inzicht in de realiteit van menselijk gedrag en bevordert anticiperen daarop met als doel het bereiken van beoogd resultaat, zowel individueel, functioneel en professioneel.

Wat ik graag wil en doe:

Zal verschillende methoden en technieken willen bedenken en toe passen en open staan voor nieuwe informatie.

Ziet kansen en mogelijkheden en zal willen anticiperen op veranderende omstandigheden onder risico van time-management.

Staat open voor meningen en belangen van anderen en kan met meerdere dingen tegelijk bezig zijn.

Zal zich willen aanpassen aan veranderende omstandigheden en open staan voor uitdagingen en kansen.

Is gedreven om realistische doelen planmatig te bereiken en zich te kunnen focussen op concrete doelen. Heeft ook concrete doelen nodig om goed te functioneren, zal zich daarvan niet willen laten afhouden en moeite hebben met loslaten en relativeren.

Is in staat beoogd resultaat, onder voorwaarde van beschikbaarheid van middelen, ook daadwerkelijk te realiseren en zal niet rusten voordat het gestelde doel is bereikt.

Is gedreven nauwkeurig te werken, kwaliteit te leveren, zaken tot in de puntjes te regelen, perfectie na te streven en niets aan het toeval over te laten.

Is in staat regels en procedures op te stellen, naleving ervan te verlangen en procedures te beschrijven om processen te stroomlijnen en kwaliteit te waarborgen.

Denkt en handelt gedisciplineerd en heeft slechts bij uitzondering en aantoonbare overmacht begrip voor fouten of vergissingen.

Ik vind het lastig om:

Zal bij het ervaren van weerstand en onzekerheid het zekere voor het onzekere verkiezen, op de achtergrond willen blijven, vermijden zich in te spannen of zich ten koste van anderen te onderscheiden.

Zal bij uitblijven van resultaat zich kunnen berusten vooral om kritiek en tegenslag te voorkomen.

Mist innerlijke gedrevenheid om maximaal te presteren. Zal bij weerstand, en zeker bij tegenslag, gemotiveerd moeten worden om niet op te geven en heeft aanmoediging nodig om optimaal te presteren.

Is in voorkomende gevallen tevreden als gedaan is wat nodig is en vindt al snel genoeg moeite te hebben gedaan.

Verlangt veelal zekerheid van waardering of beloning voor een bovengemiddelde inspanning.

Dient te voorkomen om vanuit enthousiasme of onbevangenheid belangrijke risico's over het hoofd zien. Zal de balans tussen gevoelsafwegingen en rationele belangenafwegingen in de gaten moeten houden alvorens in een zakelijke context te handelen en zich desnoods te laten adviseren bij toenemend belang.

Ambivalent

Is zorgvuldig en terughoudend in het nemen van belangrijke zelfstandige beslissingen en gedreven tot overleg en samenwerking.

Kan zowel in samenwerking als ook zelfstandig werken en ervaart bij toenemend belang afhankelijkheid van anderen niet snel als belemmerend.

Streeft naar persoonlijke ontwikkeling en zelfontplooiing, maar binnen grenzen en niet tegen elke prijs.